

RECURSOS HUMANOS

Proyecto 4.13 Programa de estímulos al personal

Responsable: Rectoría

Objetivo y descripción general:

El Programa de Becas al Desempeño Académico (BDA) se ha aplicado ininterrumpidamente desde el año 2000 y de acuerdo a su normatividad, tiene por objetivo establecer el proceso formal de evaluación del personal académico, en cuanto a su formación profesional, productividad, calidad, exclusividad y trayectoria académica dentro de El Colegio de Sonora con el fin de otorgar el estímulo económico.

Adicionalmente, El Colegio mantiene el apoyo de Beca a la Permanencia Institucional (BPI), que se aplica a profesores investigadores de nuevo ingreso que no tienen posibilidad de participar en las BDA, otorgando un estímulo económico de 6 mil pesos mensuales hasta por dos años, siempre que los profesores investigadores no hayan accedido a otros estímulos (BDA, PROMEP, SNI).

Con el fin de motivar la mejora continua en el desempeño del personal administrativo, El Colegio aplica una evaluación trimestral utilizando un instrumento que establece los factores a evaluar y participa el jefe(a) directo(a) y el(la) trabajador(a), otorgando un estímulo económico al finalizar cada semestre.

Actividades:

- a) Se llevó a cabo la convocatoria 2012 de las BDA con la participación de 4 académicos y junto con los resultados de la convocatoria 2011, suman en total 23 profesores investigadores que recibieron el estímulo.
- b) Se apoyó a cuatro profesores investigadores de nuevo ingreso con la BPI.
- c) Se efectuaron cuatro evaluaciones trimestrales por el Sistema de Evaluación y Estímulos al Desempeño del Personal Administrativo (SEEDPA).

Productos o resultados:

- a) De acuerdo a los resultados del BDA, se destinaron recursos por \$3,532,442 para otorgar el estímulo económico a 23 profesores investigadores.
- b) Se entregó un monto de \$121,400 por concepto de BPI a cuatro profesores investigadores de nuevo ingreso.

Gestión y Desarrollo Institucional

- c) Conforme a las evaluaciones realizadas al personal administrativo se pagaron estímulos por \$984,565, beneficiando a 46 personas durante el primer semestre y a 50 personas en el segundo semestre.

CUADRO 31
PROGRAMA DE BECAS AL DESEMPEÑO ACADÉMICO

NÚM.	NOMBRE	PUNTAJE	NIVEL
1	Eloy Méndez Sainz	3247.50	IX
2	Nicolás Pineda Pablos	2677.08	IX
3	Álvaro Bracamonte Sierra	2671.35	IX
4	Gloria Ciria Valdéz Gardea	2540.5	IX
5	Ignacio Lorenzo Almada Bay	2498.75	IX
6	Mario Alberto Velázquez García	2285.63	VIII
7	Zulema Trejo Contreras	2272.5	VIII
8	Jesús Alejandro Salazar Adams	2070.83	VII
9	María del Valle Borrero Silva	1868.3	VI
10	Alex Covarrubias Valdenebro	1822.5	VI
11	José Marcos Medina Bustos	1821.25	VI
12	Juan Poom Medina	1812.91	VI
13	Blanca Esthela Lara Enríquez	1810.03	VI
14	José Luis Moreno Vázquez	1781.25	V
15	María Mercedes Zúñiga Elizalde	1735	V
16	Cristina Isabel Martínez Rascón	1640.63	V
17	Kathleen Ann Denman Champion	1563.75	IV
18	Miguel Manríquez Duran	1512	IV
19	Patricia Aranda Gallegos	1467.03	IV
20	Lorenia Velázquez Contreras	1461.26	IV
21	María del Carmen Castro Vásquez	1446.26	IV
22	Esther Padilla Calderón	1430	IV
23	Jesús Armando Haro Encinas	1014.72	II